



Al Presidente del Consiglio dei Ministri

VISTA la legge 23 agosto 1988, n. 400, recante <<Disciplina dell'attività di Governo e ordinamento della Presidenza del Consiglio dei Ministri>> e successive modificazioni;

VISTO il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 303, recante <<Ordinamento della Presidenza del Consiglio dei Ministri a norma dell'art. 11 della legge 15 marzo 1997, n. 59>> e successive modificazioni;

VISTO il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 286, recante <<Riordino e potenziamento dei meccanismi e strumenti di monitoraggio e valutazione dei costi, dei rendimenti e dei risultati dell'attività svolta dalle amministrazioni pubbliche, a norma dell'art. 11 della legge 15 marzo 1997, n. 59>> e successive modificazioni;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante <<Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche>> e successive modificazioni;

VISTI i decreti del Presidente del Consiglio dei Ministri 20 febbraio 2002, 23 gennaio 2003, 27 novembre 2003 e 26 novembre 2013, di adozione e modifica del Sistema di valutazione dei dirigenti della Presidenza del Consiglio dei ministri, ai sensi dell'art. 5 del citato decreto legislativo n. 286 del 1999;

VISTA la legge 4 marzo 2009, n. 15, recante <<Delega al Governo finalizzata all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e alla efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni nonché disposizioni integrative delle funzioni attribuite al Consiglio nazionale dell'economia e del lavoro e alla Corte dei conti>> e successive modificazioni;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, e successive modifiche, recante <<Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni>> ed, in particolare, l'art. 74, comma 3, che prevede che il decreto legislativo non si applichi alla Presidenza del Consiglio dei Ministri fino all'entrata in vigore del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri a cui è rimessa la determinazione dei limiti e delle modalità di applicazione del decreto alla Presidenza medesima;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 25 maggio 2011, n. 131, concernente <<Regolamento recante attuazione della previsione dell'articolo 74, comma 3, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in relazione ai Titoli II e III del medesimo decreto legislativo>>



Al Presidente del Consiglio dei Ministri

VISTO il decreto del Segretario Generale 29 agosto 2012, recante organizzazione dell'Ufficio controllo interno, trasparenza e integrità;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 1° ottobre 2012, recante <<Ordinamento delle strutture generali della Presidenza del Consiglio dei Ministri>> e successive modificazioni;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, <<Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165>>;

VISTO il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante <<Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni>> e successive modificazioni, ed, in particolare, l'articolo 46 sulla responsabilità derivante dalla violazione delle disposizioni in materia di obblighi di pubblicazione e di accesso civico;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 20 dicembre 2013, recante alcune specifiche modalità applicative degli obblighi di trasparenza per la Presidenza del Consiglio dei Ministri, ai sensi dell'articolo 49 del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e successive modificazioni;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 16 settembre 2014, recante l'adozione del codice di comportamento e di tutela della dignità e dell'etica dei dirigenti e dei dipendenti della Presidenza del Consiglio dei Ministri, registrato dalla Corte dei conti al n. 2719 in data 15 ottobre 2014;

VISTA la legge 7 agosto 2015, n. 124 recante <<Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche>>;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 28 marzo 2018, di modifica dell'art. 10 del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 20 dicembre 2013, recante alcune specifiche modalità applicative degli obblighi di trasparenza per la Presidenza del Consiglio dei Ministri, ai sensi dell'articolo 49 del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e successive modificazioni e integrazioni;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 23 dicembre 2019, con il quale sono stati approvati il <<Sistema di misurazione e valutazione della *performance* dei dirigenti della Presidenza del Consiglio dei ministri>> e il <<Sistema di misurazione e valutazione della *performance* del personale non dirigenziale della Presidenza del Consiglio dei ministri – comparto



Il Presidente del Consiglio dei Ministri

Presidenza del Consiglio dei ministri>>, registrato dalla Corte dei conti al n. 278 in data 19 febbraio 2020;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 30 gennaio 2020, recante l'adozione del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione 2020-2022 che, in apposita Sezione, definisce anche le misure organizzative per l'attuazione degli obblighi di trasparenza 2020-2022, registrato alla Corte dei conti al n. 336 in data 26 febbraio 2020;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 29 maggio 2020, registrato alla Corte dei conti al n. 1472 in data 25 giugno 2020, di modifica del citato decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 23 dicembre 2019, laddove, in particolare, è previsto che, limitatamente al solo ciclo della *performance* dell'anno 2020, i sistemi di cui al comma 1 del citato decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 23 dicembre 2019 sono applicati, in via sperimentale, ad alcune Strutture della Presidenza del Consiglio dei ministri individuate con apposita circolare del Segretario generale;

CONSIDERATO che la sperimentazione, di cui al citato decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 29 maggio 2020, non produce effetti né giuridici né economici per il personale dirigenziale e non dirigenziale in servizio presso la Presidenza del Consiglio dei ministri e che, limitatamente al solo ciclo della *performance* dell'anno 2020, per il personale dirigenziale trova applicazione, a tutti gli effetti, il <<Sistema per la valutazione della dirigenza>> approvato con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 27 novembre 2003 e successive modificazioni;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 28 dicembre 2020, n. 185, concernente <<Regolamento recante attuazione dell'articolo 74, comma 3, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in relazione ai Titoli II e III del medesimo decreto legislativo>>, ed, in particolare, l'art. 12, comma 1, che stabilisce che il regolamento si applica a decorrere dal ciclo di gestione della *performance* relativo all'anno 2021, e comma 2, che abroga il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 25 maggio 2011, n. 131, le cui disposizioni continuano a trovare applicazione per il completamento delle attività di valutazione relative all'anno 2020;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dirigente dell'area VIII della Presidenza del Consiglio dei Ministri, quadriennio normativo 2006-2009, biennio economico 2006-2007, sottoscritto in data 4 agosto 2010;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo relativo al personale dirigente dell'area VIII della Presidenza del Consiglio dei Ministri, quadriennio normativo 2006-2009, bienni economici 2006-2007 e 2008-2009, sottoscritto in data 4 marzo 2011;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto della Presidenza del Consiglio dei Ministri, quadriennio normativo 2006 - 2009 e biennio economico 2006 - 2007, sottoscritto in data 31 luglio 2009;



Al Presidente del Consiglio dei Ministri

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo relativo al personale della Presidenza del Consiglio dei Ministri quadriennio normativo 2006-2009, sottoscritto in data 10 novembre 2009;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto della Presidenza del Consiglio dei Ministri, biennio economico 2008 - 2009, sottoscritto in data 22 luglio 2010;

RAVVISATA la necessità di modificare i sistemi di misurazione e valutazione della *performance* dei dirigenti e del personale non dirigenziale della Presidenza del Consiglio dei ministri, approvati con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 23 dicembre 2019 e successive modificazioni, per renderli coerenti con la disciplina recata dal decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 28 dicembre 2020, n. 185;

CONSIDERATE le interlocuzioni con la parte sindacale svolte nell'ambito di tavoli tecnici appositamente organizzati;

INFORMATO il Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni con nota dell'Amministrazione del 5 febbraio 2021;

INFORMATE le organizzazioni sindacali;

DECRETA

Art. 1

1. Sono approvati il <<Sistema di misurazione e valutazione della *performance* dei dirigenti della Presidenza del Consiglio dei Ministri>> e il <<Sistema di misurazione e valutazione della *performance* del personale non dirigenziale della Presidenza del Consiglio dei Ministri>>, di cui ai documenti allegati che costituiscono parte integrante del presente decreto.
2. I Sistemi di cui al comma 1, trovano applicazione a decorrere dal ciclo della *performance* relativo all'anno 2021.

Art. 2

1. Il <<Sistema di misurazione e valutazione della *performance* dei dirigenti della Presidenza del Consiglio dei Ministri>> e il <<Sistema di misurazione e valutazione della *performance* del personale non dirigenziale della Presidenza del Consiglio dei Ministri>> di cui all'articolo 1, comma 1, sostituiscono il <<Sistema di misurazione e valutazione della *performance* dei dirigenti della Presidenza del Consiglio dei Ministri>> e il <<Sistema di misurazione e valutazione della



Il Presidente del Consiglio dei Ministri

performance del personale non dirigenziale della Presidenza del Consiglio dei Ministri – comparto della Presidenza del Consiglio dei Ministri>> approvati con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 23 dicembre 2019 e successive modificazioni.

2. Limitatamente al solo ciclo della *performance* dell'anno 2020, per il personale dirigenziale trova applicazione, a tutti gli effetti, il <<Sistema per la valutazione della dirigenza>> approvato con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 27 novembre 2003 e successive modificazioni.

Art. 3

Il presente provvedimento sarà trasmesso ai competenti organi di controllo per gli adempimenti di competenza.

Roma, **26 MAR 2021**

IL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI

PREMIER DEL GOVERNO ITALIANO
SEGRETARIATO GENERALE
UFFICIO DEL BILANCIO E PER IL RISCONTRO
DI REGOLARITÀ AMMINISTRATIVO-CONTABILE
VISTO E ANNOTATO AL N. 1327/2021
NOTA 08/04/2021
IL REMBORE
J. Miceli

IL PRESIDENTE

CORTE DEI CONTI
UFFICIO DI CONTROLLO ATTI P.C.M.
DELLA GIUSTIZIA E DEGLI AFFARI ESTERI
E DELLA COOPERAZIONE INTERNAZIONALE
23 APR. 2021

IL MAGISTRATO